

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|
| <p>capacidades funcionais e técnicas são reforçadas nas instituições públicas centrais que intervêm no mercado de trabalho</p> <p>PRODUTO 1.2.4s</p> | <p>Propostas de ajustamentos organizacionais validadas e implementadas;</p> <p>Número de quadros formados demonstram as competências requeridas através de certificações; Avaliação positiva das capacidades funcionais e técnicas do terceiro ano do programa</p> | <p>1.2.1. Desenvolvimento dos sistemas de gestão de informação sobre o emprego em articulação com os sistemas ligados ao desenvolvimento social permitindo o acompanhamento e a avaliação das políticas, programas e investimentos públicos para o emprego.</p> <p>1.2.1.1. Implementação do sistema de gestão do emprego, com recolha e análise de dados desagregados por sexo, idade e região</p> <p>1.2.1.2. Construção do sistema de recolha e gestão de informação da DGE, com desagregação de dados por sexo, idade e região</p> | <p>Indicadores 1.2.1.1. Sistema de gestão de emprego testado e implementado</p> <p>Indicadores 1.2.1.2. Sistema de recolha e gestão de informação da DGE definido e testado; % de staff que vai participar no sistema formado</p> | <p>Dificuldade de articulação com sistema de informação nacional</p> <p>Dificuldade de articulação entre diferentes organismos para cedência de dados</p> | <p>MIEDRH (IEFP)</p> <p>IEFP, Pole Emploi; Nosi- Programa CVE/077</p> <p>PNUD</p> <p>Lux</p> <p>Formação, Programa Informático</p> <p>USD 31.000</p> |
| <p>PRODUTO 1.2.4s</p> | <p>1.2.4. Identificação das necessidades de formação e implementação das actividades de formação destinadas ao pessoal dos serviços centrais, incluindo a formação funcional relativa à planificação estratégica e ao acompanhamento e avaliação, tal como o reforço das capacidades técnicas a propósito dos aspectos técnicos relativos ao emprego</p> <p>1.2.4.1. Formação em boas-práticas de serviços públicos de emprego</p> | <p>Indicadores 1.2.4.1. Número de profissionais do serviço de emprego a nível central e descentralizado sensibilizados para boas-práticas de serviço público de emprego a nível internacional</p> | <p>Dificuldade de incorporação das aprendizagens nos serviços nacionais de apoio ao emprego</p> | <p>MIEDRH (IEFP)</p> <p>IEFP, Pole Emploi, IEFP-PT</p> <p>PNUD</p> <p>Lux</p> <p>Deslocações, coffee break, logística</p> <p>USD 24.290</p> | |
| <p>PRODUTO 1.2.4s</p> | <p>1.2.5.1. Visitas para conhecer boas-práticas dos serviços públicos de emprego no Brasil e França (IEFP e DGE)</p> <p>1.2.5.2. Visita para conhecer procedimentos de implementação do RVCC profissional em Portugal (SNQ) e homologação de cursos em Espanha (SNQ)</p> | <p>Indicadores 1.2.5.1. Número de profissionais do IEFP e DGE que participam num intercâmbio de boas-práticas de serviços públicos de emprego no Brasil e França (meta = 4 profissionais)</p> <p>Indicadores 1.2.5.2. Número de profissionais do SNQ que participam num intercâmbio de boas práticas de certificação de competências em Espanha e Portugal (meta = 2)</p> | <p>Dificuldade de envolvimento das entidades de acolhimento</p> | <p>MIEDRH (IEFP)</p> <p>SNQ, Embaixada Portuguesa; Embaixada Espanha; ANQ - PT; ANQ - ES</p> <p>PNUD</p> <p>Lux</p> <p>Viagens, perdiem, sessão de divulgação</p> <p>USD 10.600</p> | |
| <p>PRODUTO 2.1.A</p> <p>quantidade dos serviços descentralizados de apoio ao emprego e à inserção profissional é reforçada, inclusive através do IEFP</p> | <p>Aumento do número de "clientes" servidos pelos centros; serviços de apoio ao emprego a nível dos centros de juventude; Taxa de satisfação dos utilizadores (inquérito de partida e inquéritos anuais); Programa multimédia de</p> | <p>2.1.1. Realização de manuais de procedimentos para a prestação de serviços de emprego pelas estruturas descentralizadas de emprego, de juventude e o IEFP</p> <p>2.1.1.1. Elaboração de manual de empregabilidade</p> <p>2.1.2. Formações especializadas e treino dos agentes dos centros de emprego e de juventude para a implementação dos serviços; e melhoria dos conhecimentos dos programas e ferramentas de inserção no mercado de trabalho</p> <p>2.1.2.1. Capacitação dos agentes dos centros de emprego para a implementação do Manual de Empregabilidade</p> | <p>Indicadores 2.1.1.1. Manual de empregabilidade adaptado à realidade de Cabo Verde, validado, publicado e divulgado</p> <p>Indicadores 2.1.2.1. Número de agentes dos Centros de Emprego e Formação e dos Centros de Juventude capacitados para a implementação do Manual de Empregabilidade (meta = 2 ateliers para a S. vicente)</p> | <p>Fraco envolvimento das instituições</p> <p>Pouca disponibilidade do público-alvo para participar nas acções; Insuficiente motivação para a mudança.</p> <p>MIEDRH (IEFP)</p> <p>CEFP, Centros Juventude; Sector privado; Patronato e Sindicatos</p> <p>OIT</p> <p>Lux</p> <p>Honorários consultoria; deslocações; grafismo; edição; divulgação</p> <p>USD 19.490</p> | |

| | | | | | | | | |
|---|--|---|--|----------------------|---|-------------|------------|--|
| <p>2.2.1 Formação das instituições de apoio sobre os conceitos de empresas sustentáveis (trabalho digno e sobre os diferentes mecanismos de apoio e promoção de empresas, incluindo o "Coaching"</p> <p>2.2.1.1. Informação e sensibilização das instituições em matéria de empregos verdes, sustentáveis e trabalho decente, incluindo a sua relação com o género</p> | <p>Indicadores 2.2.1.1 Número de profissionais e dirigentes de instituições públicas e privadas informados e sensibilizados em matéria de empregos verdes, sustentáveis e trabalho decente</p> | <p>Pouco interesse das instituições em relação à temática</p> | | <p>MIEDRH (IEFP)</p> | <p>Associações empresariais; Câmaras Municipais; ONG (Mulheres); ONU Mulheres</p> | <p>OIT</p> | <p>Lux</p> | <p>Viagem e estadia consultor Geneva; Atelier</p> <p>USD 23.421</p> |
| <p>2.2.3 Apoio ao desenvolvimento das competências empresariais e de gestão para os jovens e mulheres nos sectores mais dinâmicos da economia</p> <p>2.2.3.1. Sensibilização dos jovens para a empregabilidade e para o papel do empreendedorismo na criação de emprego e auto-emprego ("Música para a empregabilidade")</p> <p>2.2.3.2. Capacitação de jovens e mulheres para desenvolvimento do seu negócio</p> | <p>Indicadores 2.2.3.1. Número de comunidades abrangidas e número de eventos públicos de sensibilização realizados para difusão de mensagens musicais produzidas pelos jovens e para os jovens</p> <p>Indicadores 2.2.3.2. Número de grupos de potenciais micro-empresários e candidatos ao auto-emprego capacitados para o desenvolvimento dos respectivos negócios (meta = 6 grupos)</p> | <p>Fraca receptividade dos beneficiários-ato; Pouca adesão dos jovens da comunidade às mensagens criadas</p> <p>Pouca disponibilidade do público-alvo para participar nas acções</p> | | <p>MIEDRH (IEFP)</p> | <p>Ministério Cultura; CEPF; Centros Juvenis; Municípios</p> | <p>OIT</p> | <p>Lux</p> | <p>Honorários consultor; Atelier</p> <p>USD 6.000</p> |
| <p>2.2.4 Apoio à experiência piloto com a ferramenta WISE (Workshop Improvement in Small Enterprises) destinada às micro e pequenas empresas que operam no mercado informal</p> <p>2.2.4.1 Divulgação do novo Regime Jurídico destinado às Micro e Pequenas Empresas</p> <p>2.2.4.2 Realização de uma conferência sobre o sector informal, incluindo divulgação dos resultados do estudo nacional sobre sector informal e das orientações da Conferência Internacional de Trabalho da OIT de 2015</p> <p>2.2.4.3 Formação dos artistas em monogénios, com atenção ao equilíbrio entre os géneros</p> <p>2.2.4.4 Atelier de Informação e apresentação da ferramenta WISE</p> | <p>Indicadores 2.2.4.1 Número de sessões de divulgação do Novo Regime Jurídico das Micro e Pequenas Empresas realizadas, junto das mulheres operando no sector informal e sector da artesanato (meta = 7 sessões)</p> <p>Indicadores 2.2.4.2 Conferência nacional sobre o sector informal realizada, com resultados do estudo nacional e orientações da OIT 2015 divulgados</p> <p>Indicadores 2.2.4.3 Número de artistas capacitados em monogénios</p> <p>Indicadores 2.2.4.4 Número de agentes públicos e privados informados acerca da metodologia WISE e da sua aplicação ao contexto nacional</p> | <p>Pouco envolvimento das instituições; Falta de meios para implementação dos resultados e recomendações da conferência</p> <p>Fraca participação e interesse do público alvo</p> <p>Fraca participação e interesse do público-alvo</p> | | <p>MIEDRH (IEFP)</p> | <p>ADEL; ACSI; COISS; Plataforma ONG's; AMCV; INE; ONU Mulheres; PNUD</p> | <p>OIT</p> | <p>Lux</p> | <p>Honorários consultor; Organização Conferência</p> <p>USD 31.333</p> |
| <p>PRODUTO 2.2.0</p> <p>2.2.0 Apoio institucional e referencial nas unidades privadas de negócios que possuem o potencial para a criação de emprego</p> | <p>2.2.0 Número de empresas do sector informai/formal que beneficiam do programa; Aumento anual do número de estudantes e do número de negócios das formações postas em prática; Pelo menos um programa multimédia de orientação para a criação de empresas e para o desenvolvimento do plano de negócios</p> | | | <p>MIEDRH (IEFP)</p> | <p>Ministério Cultura</p> | <p>OIT</p> | <p>Lux</p> | <p>Honorários e organização atelier</p> <p>USD 15.339</p> |
| <p>2.2.5 Visibilização das unidades de negócio dirigidas por aprendizes e formandos nos centros de formação</p> <p>2.2.5.1. Capacitação de jovens micro-empresários no âmbito da criação da primeira plataforma de transferência de dinheiro em Cabo Verde</p> | <p>Indicadores 2.2.5.1. Número de jovens micro-empresários capacitados e aptos a constituírem o seu negócio (meta = 175 jovens micro-empresários)</p> | <p>Dificuldade em encontrar perfil adequado de micro-empresários; Fraca adesão do público a este negócio</p> | | <p>MIEDRH (IEFP)</p> | <p>ADEU; ACSI; COISS; Plataforma ONG's; Ministério Cultura; ONU Mulheres</p> | <p>OIT</p> | <p>Lux</p> | <p>Honorários e organização atelier</p> <p>USD 10.190</p> |
| <p>2.2.5 Visibilização das unidades de negócio dirigidas por aprendizes e formandos nos centros de formação</p> <p>2.2.5.1. Capacitação de jovens micro-empresários no âmbito da criação da primeira plataforma de transferência de dinheiro em Cabo Verde</p> | <p>Indicadores 2.2.5.1. Número de jovens micro-empresários capacitados e aptos a constituírem o seu negócio (meta = 175 jovens micro-empresários)</p> | <p>Dificuldade em encontrar perfil adequado de micro-empresários; Fraca adesão do público a este negócio</p> | | <p>MIEDRH (IEFP)</p> | <p>IEFP; GMT</p> | <p>PNUD</p> | <p>Lux</p> | <p>Formadores; Material didático</p> <p>USD 32.378</p> |

| Etapa 3: Coordenação, eficiência e eficácia do programa é melhorada | | Reuniões técnicas de concertação (IEFP/SNU) | | Reuniões do Comité técnico | | Reuniões do Comité de Pilotagem | | Gestão e seguimento projecto | | Total previsto para 2015 | | Total acrescido de custos operacionais | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|----------------|--|
| Resultados do projecto sistematicamente acompanhados e documentados; Planeamento, monitoria e avaliação do projecto | | Número de reuniões realizadas (meta = 1 /mês) | | Número de reuniões realizadas (meta = 1 reunião/trimestre) | | Número de reuniões realizadas (meta = 2 reuniões/ano) | | Número de relatórios elaborados e partilhados (meta = 1 relatório anual, 4 relatórios trimestrais); Número de reuniões e visitas de seguimento; Matriz de resultados do projecto revista | | PNUD/OIT | | USD 779,938,89 | | | |
| Produto 3.1. O programa é coordenado de forma coerente, transparente e orientada para os resultados | 2.2.6 Reforço das capacidades de gestão dos empresários, principalmente através da organização de sessões de formação em GEMME e da educação financeira das PME e das unidades de negócios no sector Informal. | Indicadores 2.2.6.3. Número de formadores GEMME certificados (meta = 34 formadores); Número de formadores capacitados em metodologias de acompanhamento e aconselhamento empresarial (meta = 34 formadores); Número de grupos de micro-empresários formados (meta = 4 grupos, sendo 2 exclusivamente constituídos por mulheres); Número de instituições que receberam material didáctico de aplicação (meta = 20 instituições - CEFP e ADEI) | | Falta de disponibilização dos formadores GEMME e dos beneficiários da formação | | | | | | | | | | | |
| | | MIEDRH (IEFP) | | ADEI; IEFP; ACS | | OIT | | Lux | | Honorários, viagens e estadia dos 2 mestres Formadores GEMME e aquisição de jogo didáctico | | USD 27.033 | | | |
| | | MIEDRH (IEFP) | | Observatório do Emprego, DGTE, DGPOG, PADFCV, Projecto C/VE/077 | | IEFP, OE, DGPOG, Cooperação Luxemburguesa , Instância Política de Gestão | | PNUD/OIT | | Lux | | Honorários equipis; Visitas de terreno; Despesas de manutenção; Viagem internacional | | USD 104,037,15 | |
| | | MIEDRH (IEFP) | | DGPOG, PADFCV, Projecto C/VE/077 | | IEFP, OE, DGPOG, Cooperação Luxemburguesa , Instância Política de Gestão | | PNUD/OIT | | Lux | | Formação em Turin /OIT; Equipamento s; Despesas de promoção da visibilidade do projecto | | USD 779,938,89 | |
| | | | | | | | | | | | | Total acrescido de custos operacionais | | USD 842,394,00 | |

Prata, 20 de Fevereiro de 2015

Janira Hopfer Almada
Ministra da Juventude, Emprego e Desenvolvimento de Recursos Humanos de Cabo Verde

Prata, 20 de Fevereiro de 2015

Ulrika Richardson
Coordenadora Residente do Sistema das Nações Unidas em Cabo Verde

CABO VERDE
Juntos na 21.ª